



Programul
Învățare pe tot
parcursul vieții



LEADERSHIP PRO-ACTIV PENTRU UN MANAGEMENT EFICIENT

PROIECT DE MOBILITĂȚI LEONARDO DA VINCI VETPRO
LLP-LdV/VETPRO/2013/RO/405 cu titlul

19 – 26 mai 2014
28 septembrie -4 octombrie 2014
Malta

Parteneri

Organizația de trimitere:

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN

ARAD

Persoană de contact: LUPEI ANCA



Organizația de primire:

MS-THREE SERVICES LIMITED MALTA

Persoană de contact: GEORGE

PAPAGIORCOPULO



Grup țintă

28 inspectori școlari ai ISJ Arad, directori ai liceelor tehnologice sau formatori din județul Arad

Obiectivele proiectului

Dezvoltarea /îmbunătățirea competențelor participanților în ceea ce privește:

- Managementul carierei / al dezvoltării personale
- Managementul inovării
- Managementul schimbării și riscului
- Managementul participativ
- Comunicare și relaționare instituțională
- Comunicare și relaționare interinstituțională
- Comunicare și relaționare interpersonală
- Comunicare multimedia

Participanți

Flux 1

- 1 Băișanu Steliana
- 2 Cojocariu Amalia Roxana
- 3 Crâsnic Simona Ileana
- 4 Groșan Eugenia
- 5 Huszarik Pavel
- 6 Ienciu Monica
- 7 Lupei Anca Marilena
- 8 Miclăuș Teodor
- 9 Odină Gheorghiuța
- 10 Pășcălău Maria
- 11 Petic Bătrîn Georgiana Octavia
- 12 Spânu Mihai
- 13 Stoica Doina
- 14 Toderici Ovidiu Florin

Flux 2

- 1 Barta Paul Sebastian
- 2 Chiș Anca Maria
- 3 David Victor
- 4 Dome Emanuela
- 5 Haiduc Sorin
- 6 Ioja Petronela Angela
- 7 Lalyer Raluca
- 8 Luta Maria
- 9 Nădăban Laura
- 10 Nicodin Ioan Octavian
- 11 Pellegrini Lilla Zsofia
- 12 Popescu Adriana
- 13 Radu Iosana Iuliana
- 14 Stiger Simona Rodica



Activități

Locația: MS-THREE SERVICES LIMITED

Prezentări

Prezentarea instituției MS-THREE SERVICES LIMITED; Organizare, rol, principii și direcții de acțiune.

Prezentarea programului mobilității, a locațiilor și a sarcinilor participanților și partenerul de primire.

Rolurile și strategiile celor două organizații partenere în proiect.

Management vs. Leadership

Managementul resurselor umane

Mese rotunde:

Așteptări de la programul stabilit.

Identificarea instrumentelor și metodelor eficiente în stagiile de formare a adulților.

Dezbateri

Managementul inovării

Relația școală-comunitate-agenți economici și identificarea metodelor de colaborare în cadrul centrelor de educație permanentă.

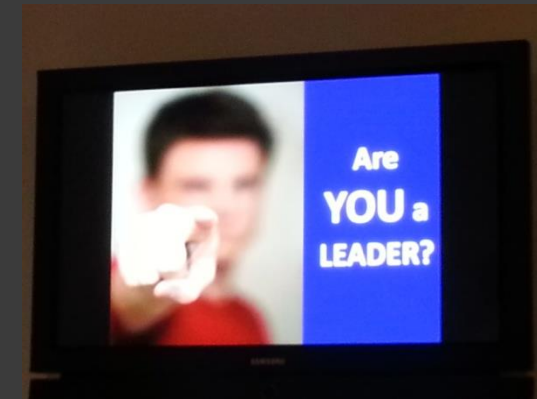
Factori de risc în blocarea utilizării eficiente a resurselor

Atelier de lucru

Rolul factorilor de decizie și a formatorilor în promovarea educației permanente (realizarea unui plan anual de promovare a educației permanente).

Activități de formare a abilităților de leadership bazate pe dezvoltarea inteligenței fizice, intelectuale, emoționale și spirituale.

Identificarea factorilor de risc în blocarea utilizării eficiente a resurselor.





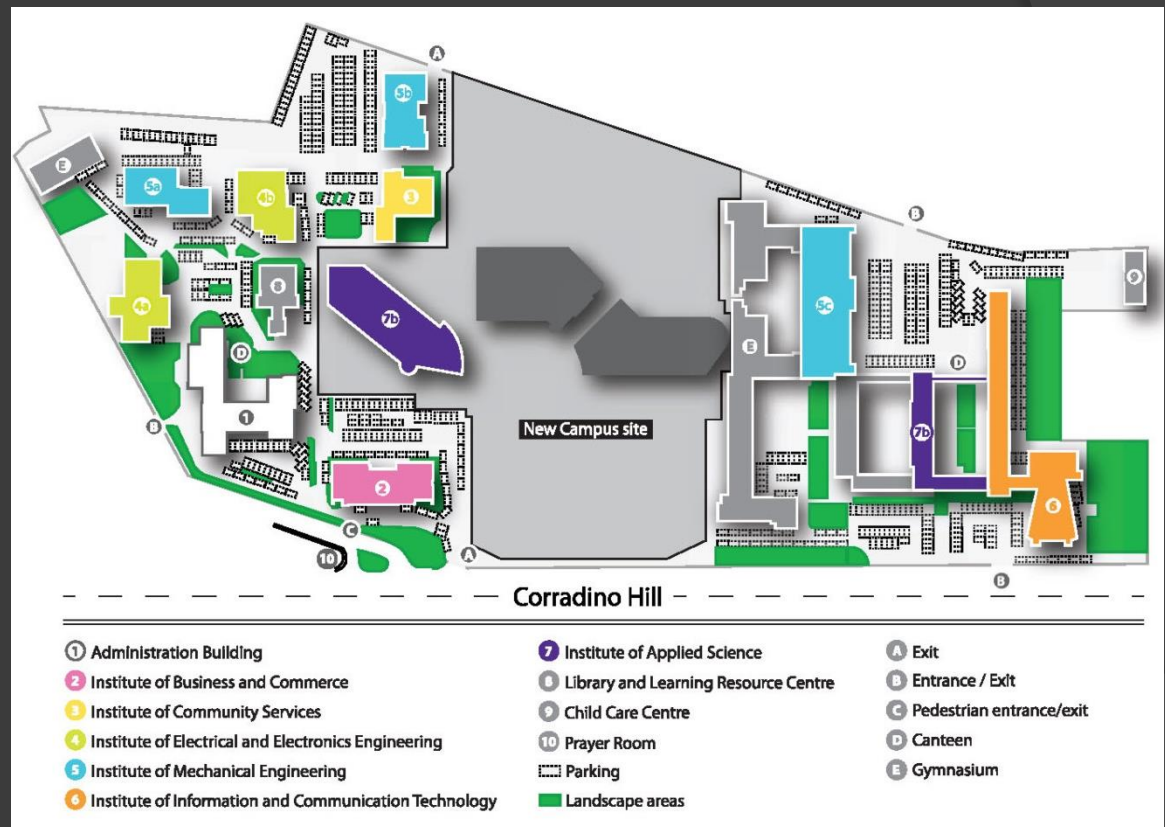
Locația: MCAST vocational college - școală publică

Prezentarea sistemului de educație maltez

Dezbatere: Elaborarea și implementarea programelor de formare mixtă. Exemple de bune practici.

Masă rotundă: Profilul managerului școlar eficient.

Atelier de lucru: Managementul carierei și managementul participativ (realizarea unui program de formare mixtă)





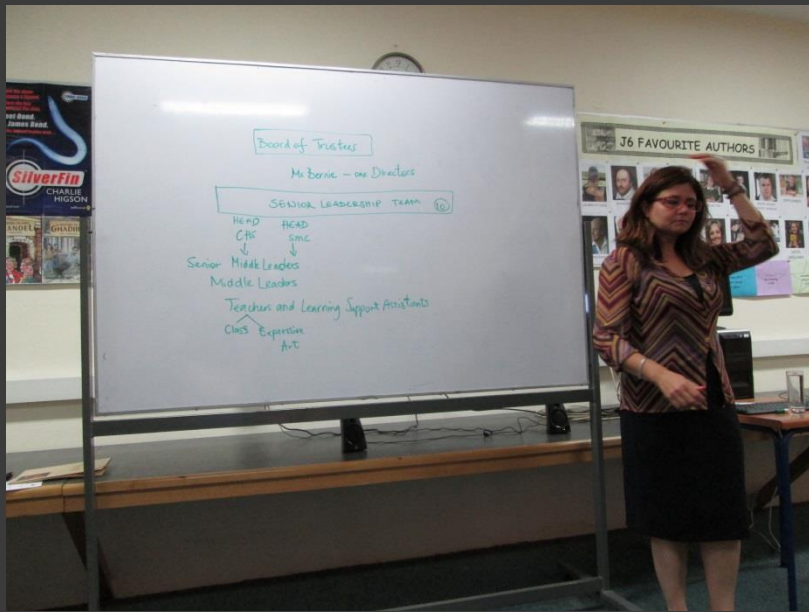
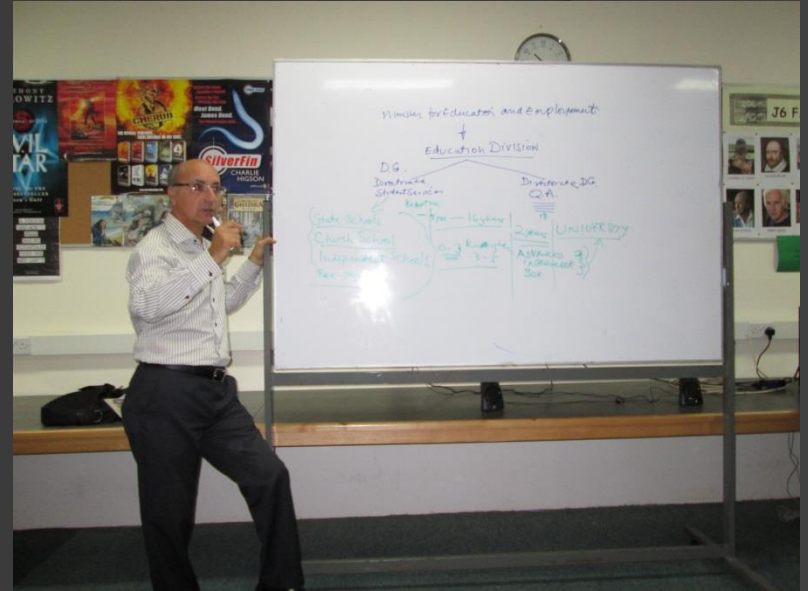
Locația: St. Martin's primary & secondary school – școală privată

Prezentare: Modele și teorii de leadership – concepte și descrierea principalelor modele.

Studiu de caz: Liderul ca exponent și formator al culturii organizaționale.

Atelier de lucru: Clasificarea stilurilor de conducere





Locația: Institute of tourism studies

Prezentare: Abilități “Soft” ale managementului: abilități de management al timpului, abilități de comunicare, abilități de motivare.

Finanțări europene pentru școli.

Masă rotundă: Prioritizarea și eficientizarea activităților manageriale prin bune practici europene. Modalități de adaptare și valorizare a experienței mobilității.

Rezultate

a. Dezvoltarea competențelor

- a. manageriale si de leadership;
- sociale si lingvistice;

b. Produse

- 28 de planuri manageriale revizuite;
- 28 planuri operationale dezvoltate pentru consiliere/aplicare la nivel judetean a unui management scolar performant;
- un plan de dezvoltare institutională al ISJ Arad revizuit;
- cel putin 3 cursuri de formare livrate de inspectori scolari, prin CCD Arad, avand ca tematica managementul scolar si leadership;
- cel putin 100 de directori, inspectori, responsabili cu resursa umana si responsabili cu formarea profesionala, formati la nivel judetean;
- 200 pliante si afise;
- 1 prezentare power-point care va contine obiectivele proiectului, scopul acestuia, rezultate obtinute, organizatiile implicate in parteneriat, participanti, activitati desfasurate pe perioada mobilitatii, imagini de pe perioada mobilitatii;
- 2 articole in mass media locala;
- site-ul ISJ actualizat;
- 1 centru comunitar de invatare permanenta;
- 1 program de formare mixta în management educational preuniversitar

Culturalizare...

